

 <b>Petrol Lavori</b>	<i>Allegato al manuale</i> <b>POLITICA</b> <b>QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e</b> <b>Responsabilità ESG</b>	<b>Allegato 4</b> <b>Rev. 07</b> <b>08/2025</b>	Pag. 1 di 3
---	--	---	-------------

## Premessa

La Direzione di **Petrol Lavori S.p.A.**, in considerazione della crescente richiesta da parte del mercato di standard qualitativi consolidati e dell'importanza della prevenzione e dell'impegno nella protezione ambientale e in ambito sicurezza sul lavoro, convinta dei miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e della sostenibilità, ha attuato un **sistema di gestione integrato conforme alle norme**:

- UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità)
- UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente)
- ISO 45001:2023 (Salute e Sicurezza sul lavoro)

e si impegna inoltre ad adottare **principi e criteri ESG** (Environmental, Social, Governance) in coerenza con le aspettative dei clienti, delle parti interessate e dei propri lavoratori.

### • Ambito di Applicazione

La presente politica si applica a tutte le attività svolte da Petrol Lavori S.p.A., tra cui:

1. Sabbiatura, verniciatura, trattamenti anticorrosivi
2. Progettazione, montaggio, uso e smontaggio di ponteggi/opere provvisionali
3. Montaggio carpenteria pesante
4. Pulizia e bonifica serbatoi e tubazioni in ambito petrolifero
5. Coibentazione

### • Impegni Generali

Petrol Lavori S.p.A., durante la fase operativa, intende impegnarsi attraverso:

- La conformità ai requisiti normativi relativi a qualità, ambiente e sicurezza.
- L'attenta analisi del contesto aziendale e dei rischi, volte alla ricerca di continue opportunità di miglioramento.
- L'attenzione continua alla soddisfazione del cliente.
- L'impegno alla protezione ambientale, inclusa la prevenzione dell'inquinamento, considerando il ciclo di vita dei prodotti utilizzati.
- La prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, con azioni correttive/migliorative e monitoraggio degli eventi.
- La conformità ai requisiti del prodotto erogato e alla puntualità del servizio.
- La collaborazione con fornitori qualificati e responsabili.
- Il controllo delle fasi di erogazione dei servizi, con attenzione all'innovazione.
- La crescita professionale di tutto il personale aziendale.
- Il coinvolgimento attivo del personale operativo e la consapevolezza del loro ruolo.
- Un processo di formazione e informazione continuo.
- La consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.
- Il miglioramento continuativo del sistema di gestione.

 <b>Petrol Lavori</b>	<i>Allegato al manuale</i> <b>POLITICA</b> <b>QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e</b> <b>Responsabilità ESG</b>	<b>Allegato 4</b> <b>Rev. 07</b> <b>08/2025</b>	Pag. 2 di 3
---	--	---	-------------

- Lo sviluppo di nuovi servizi sostenibili e in linea con le prescrizioni normative.
- L'efficienza del sistema aziendale, anche attraverso il contenimento dei costi.
- **Impegni ESG (Environmental, Social, Governance/Ambientale, Sociale, Governance)**

### **A. AMBIENTE**

Petrol Lavori S.p.A. si impegna a:

- Ridurre l'impatto ambientale delle attività (verniciatura, sabbiatura, ponteggi) mediante pratiche sostenibili e materiali a basso impatto (es. VOC ridotti).
- Monitorare i consumi e i rifiuti generati, collaborando con i committenti alla rendicontazione delle emissioni.
- Promuovere iniziative per una mobilità aziendale più sostenibile.
- Adottare un approccio preventivo verso l'ambiente e il rispetto delle normative vigenti.

### **B. SOCIALE**

L'azienda valorizza le persone come risorsa chiave:

- Tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori, tramite formazione, informazione e cultura della prevenzione.
- Promozione di un ambiente inclusivo, equo, privo di discriminazioni di genere, razza, età, cultura o orientamento.
- Parità di opportunità nei percorsi di crescita e carriera.
- Tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia o abuso.
- Riconoscimento e rispetto dei diritti umani, con ambienti di lavoro sicuri e dignitosi.

### **C. GOVERNANCE**

Petrol Lavori S.p.A. adotta pratiche di buona governance:

- Integrazione della sostenibilità nei processi decisionali e nel Riesame della Direzione.
- Individuazione di un Responsabile ESG e valutazione della costituzione di un Comitato ESG.
- Definizione di obiettivi ESG misurabili tramite indicatori (KPI).
- Redazione di un piano ESG strutturato e aggiornato, condiviso con le parti interessate.
- Promozione della trasparenza verso stakeholder interni ed esterni.

 Petrol Lavori	<i>Allegato al manuale</i> <b>POLITICA</b> <b>QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e</b> <b>Responsabilità ESG</b>	<b>Allegato 4</b> Rev. 07 08/2025
--	--	---

**Petrol Lavori S.p.A.** riconosce l'importanza di creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso per tutti e si impegna nei seguenti ambiti:

**1. Parità di Genere e Inclusione**

- Pari opportunità professionali e retributive.
- Aumento della presenza femminile nei ruoli tecnici e nei cantieri.

**2. Diversità Razziale e Inclusività Culturale**

- Politiche di assunzione inclusive e monitoraggio della rappresentanza.
- Integrazione interculturale e supporto linguistico/formativo.

**3. Pari Opportunità**

- Accesso equo alla formazione e ai percorsi di carriera.
- Programmi di sensibilizzazione su diversità e inclusione per tutti i dipendenti.

**4. Prevenzione delle Molestie Sessuali**

- Tolleranza zero e formazione obbligatoria annuale.
- Canali sicuri e riservati per la segnalazione di comportamenti inappropriati.

**5. Diritti Umani**

- Conformità alle normative nazionali e internazionali.
- Monitoraggio continuo delle condizioni di lavoro.

**6. Monitoraggio e Valutazione**

- Pubblicazione di un rapporto annuale ESG.
- Riesame delle politiche di inclusione e aggiornamento continuo.

**• Conclusioni**

Petrol Lavori S.p.A. ha sviluppato un sistema di gestione integrato che non solo rispetta gli standard di qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001) e sicurezza (ISO 45001), ma si integra anche con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) previsto dal Decreto Legislativo 231/2001.

I controlli e le procedure operative previsti dal nostro sistema di gestione sono progettati per garantire:

- La conformità legale e il rispetto delle normative vigenti, inclusa la responsabilità amministrativa dell'azienda ai sensi del Decreto 231/2001.
- La prevenzione di comportamenti illeciti o rischiosi che possano comportare reati societari, attraverso un approccio proattivo e continuo.
- Un sistema di vigilanza e monitoraggio costante, che contribuisce a ridurre i rischi e garantire la trasparenza e la legalità in tutte le attività aziendali.

In altre parole, il nostro sistema di gestione integrato non solo ottimizza le performance aziendali in termini di qualità, ambiente e sicurezza, ma garantisce anche la massima attenzione alla responsabilità etica e legale, proteggendo l'azienda da potenziali rischi legati a reati societari.

**San Dorligo della Valle, 29 agosto 2025**

**Approvata dal CDA**  
**Amministratore Delegato**  
**Sig.ra Lara Radin**

