

	<i>Allegato al manuale</i>	Allegato 4	
	POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e Responsabilità ESG	Rev. 07 08/2025	Pag. 1 di 3

Premessa

La Direzione di **Petrol Lavori S.p.A.**, in considerazione della crescente richiesta da parte del mercato di standard qualitativi consolidati e dell'importanza della prevenzione e dell'impegno nella protezione ambientale e in ambito sicurezza sul lavoro, convinta dei miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e della sostenibilità, ha attuato un **sistema di gestione integrato conforme alle norme**:

- UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità)
- UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente)
- ISO 45001:2023 (Salute e Sicurezza sul lavoro)

e si impegna inoltre ad adottare **principi e criteri ESG** (Environmental, Social, Governance) in coerenza con le aspettative dei clienti, delle parti interessate e dei propri lavoratori.

• Ambito di Applicazione

La presente politica si applica a tutte le attività svolte da Petrol Lavori S.p.A., tra cui:

1. Sabbatura, verniciatura, trattamenti anticorrosivi
2. Progettazione, montaggio, uso e smontaggio di ponteggi/opere provvisori
3. Montaggio carpenteria pesante
4. Pulizia e bonifica serbatoi e tubazioni in ambito petrolifero
5. Coibentazione

• Impegni Generali

Petrol Lavori S.p.A., durante la fase operativa, intende impegnarsi attraverso:

- La conformità ai requisiti normativi relativi a qualità, ambiente e sicurezza.
- L'attenta analisi del contesto aziendale e dei rischi, volte alla ricerca di continue opportunità di miglioramento.
- L'attenzione continua alla soddisfazione del cliente.
- L'impegno alla protezione ambientale, inclusa la prevenzione dell'inquinamento, considerando il ciclo di vita dei prodotti utilizzati.
- La prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, con azioni correttive/migliorative e monitoraggio degli eventi.
- La conformità ai requisiti del prodotto erogato e alla puntualità del servizio.
- La collaborazione con fornitori qualificati e responsabili.
- Il controllo delle fasi di erogazione dei servizi, con attenzione all'innovazione.
- La crescita professionale di tutto il personale aziendale.
- Il coinvolgimento attivo del personale operativo e la consapevolezza del loro ruolo.
- Un processo di formazione e informazione continuo.
- La consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.
- Il miglioramento continuativo del sistema di gestione.

	<i>Allegato al manuale</i>	Allegato 4	
	POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e Responsabilità ESG	Rev. 07 08/2025	Pag. 2 di 3

- Lo sviluppo di nuovi servizi sostenibili e in linea con le prescrizioni normative.
- L'efficienza del sistema aziendale, anche attraverso il contenimento dei costi.
- **Impegni ESG (Environmental, Social, Governance/Ambientale, Sociale, Governance)**

A. AMBIENTE

Petrol Lavori S.p.A. si impegna a:

- Ridurre l'impatto ambientale delle attività (verniciatura, sabbiatura, ponteggi) mediante pratiche sostenibili e materiali a basso impatto (es. VOC ridotti).
- Monitorare i consumi e i rifiuti generati, collaborando con i committenti alla rendicontazione delle emissioni.
- Promuovere iniziative per una mobilità aziendale più sostenibile.
- Adottare un approccio preventivo verso l'ambiente e il rispetto delle normative vigenti.

B. SOCIALE

L'azienda valorizza le persone come risorsa chiave:

- Tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori, tramite formazione, informazione e cultura della prevenzione.
- Promozione di un ambiente inclusivo, equo, privo di discriminazioni di genere, razza, età, cultura o orientamento.
- Parità di opportunità nei percorsi di crescita e carriera.
- Tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia o abuso.
- Riconoscimento e rispetto dei diritti umani, con ambienti di lavoro sicuri e dignitosi.

C. GOVERNANCE

Petrol Lavori S.p.A. adotta pratiche di buona governance:

- Integrazione della sostenibilità nei processi decisionali e nel Riesame della Direzione.
- Individuazione di un Responsabile ESG e valutazione della costituzione di un Comitato ESG.
- Definizione di obiettivi ESG misurabili tramite indicatori (KPI).
- Redazione di un piano ESG strutturato e aggiornato, condiviso con le parti interessate.
- Promozione della trasparenza verso stakeholder interni ed esterni.

	<i>Allegato al manuale</i>	Allegato 4	
	POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e Responsabilità ESG	Rev. 07 08/2025	Pag. 3 di 3

Petrol Lavori S.p.A. riconosce l'importanza di creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso per tutti e si impegna nei seguenti ambiti:

1. **Parità di Genere e Inclusione**
 - Pari opportunità professionali e retributive.
 - Aumento della presenza femminile nei ruoli tecnici e nei cantieri.
2. **Diversità Razziale e Inclusività Culturale**
 - Politiche di assunzione inclusive e monitoraggio della rappresentanza.
 - Integrazione interculturale e supporto linguistico/formativo.
3. **Pari Opportunità**
 - Accesso equo alla formazione e ai percorsi di carriera.
 - Programmi di sensibilizzazione su diversità e inclusione per tutti i dipendenti.
4. **Prevenzione delle Molestie Sessuali**
 - Tolleranza zero e formazione obbligatoria annuale.
 - Canali sicuri e riservati per la segnalazione di comportamenti inappropriati.
5. **Diritti Umani**
 - Conformità alle normative nazionali e internazionali.
 - Monitoraggio continuo delle condizioni di lavoro.
6. **Monitoraggio e Valutazione**
 - Pubblicazione di un rapporto annuale ESG.
 - Riesame delle politiche di inclusione e aggiornamento continuo.

• Conclusioni

Petrol Lavori S.p.A. ha sviluppato un sistema di gestione integrato che non solo rispetta gli standard di qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001) e sicurezza (ISO 45001), ma si integra anche con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) previsto dal Decreto Legislativo 231/2001.

I controlli e le procedure operative previsti dal nostro sistema di gestione sono progettati per garantire:

- La conformità legale e il rispetto delle normative vigenti, inclusa la responsabilità amministrativa dell'azienda ai sensi del Decreto 231/2001.
- La prevenzione di comportamenti illeciti o rischiosi che possano comportare reati societari, attraverso un approccio proattivo e continuo.
- Un sistema di vigilanza e monitoraggio costante, che contribuisce a ridurre i rischi e garantire la trasparenza e la legalità in tutte le attività aziendali.

In altre parole, il nostro sistema di gestione integrato non solo ottimizza le performance aziendali in termini di qualità, ambiente e sicurezza, ma garantisce anche la massima attenzione alla responsabilità etica e legale, proteggendo l'azienda da potenziali rischi legati a reati societari.

San Dorligo della Valle, 29 agosto 2025

**Approvata dal CDA
Amministratore Delegato
Sig.ra Lara Radin**

